



## Jaarverslag MedezeggenschapsRaad

**schooljaar 2020 - 2021**

In het schooljaar 2020-2021 heeft de MR 8 keer volgens de jaarkalender vergaderd. Tussentijds zijn drie extra overlegmomenten ingepland: 2x om informatie over COVID-19 te bespreken. Het andere extra overlegmoment betrof de presentatie van de evaluatie van de integratie van de ondersteunende diensten.

Vanwege COVID-19 vonden alle vergaderingen via Teams plaats.

Voorstel is om volgend schooljaar 2x samen in de vergaderzaal te vergaderen en de andere MR-vergaderingen zullen digitaal plaatsvinden.

De Oudergeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: mw. Nazan Schillings, mw. Nancy Ornek, dhr. Rick van Rooij, dhr. Barry Loos en er was een vacature.

De Personeelsgeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: Dhr. Jos de Wit (voorzitter), mw. Gerrie Leenders (secretaris), dhr. Miguel Marques Pontes, dhr. Mark de Greef en dhr. Wesley de Greef.

Vanuit de directie is mw. Marije Hertroijs, algemeen directeur tijdens de vergaderingen aanwezig.

We hebben enkele gastsprekers gehad om bv ouderbetrokkenheid en financiële agendapunten toe te lichten.

Verder waren diverse malen toehoorders aanwezig.

De MR heeft de startcursus MR gevolgd.

Tijdens het overleg met rvt, rvb en diverse instemmingsorganen binnen Stichting Kempenhaeghe is 'ethiek' het thema. Via een moreel beraad worden twee casussen besproken.

Het jaarlijkse overleg met de raad van toezicht vond plaats in november 2020. Hierbij is een casus vanuit De Berkenschutse besproken. Centraal in deze casus staan de stroperige processen om cliënten van Kempenhaeghe op de juiste plek te krijgen op het gebied van wonen en dagbesteding. De samenwerking met andere organisaties, zoals ORO, Lunetzorg en kleinschalige dagbestedingen kan geoptimaliseerd worden. De rvb krijgt de opdracht om dit te onderzoeken en terug te koppelen aan de MR.

Door de rvt wordt geïnformeerd naar de ervaringen rondom COVID-19 en onderwijs. De organisatie van digitaal onderwijs is een leerproces geweest. En het valt nog steeds niet mee. Er is voldoende ondersteuning door MT en ook ICT heeft een grote bijdrage geleverd aan het laten slagen van digitaal onderwijs.

Verder wordt huisvesting besproken. Dit blijft voor De Berkenschutse, de raad van toezicht en de raad van bestuur een punt van zorg.

De volgende onderwerpen zijn tijdens de MR-vergaderingen besproken:

- De rvb komt op uitnodiging en volgens afspraak het overleg met de rvt en rvb de **samenwerking tussen Stichting Kempenhaeghe en andere organisaties** zoals ORO, Lunetzorg en kleinschalige dagbestedingen toelichten. Op bestuurlijk niveau wordt met regelmaat overlegd. Vanuit de MR wordt opgemerkt dat ouders en betrokken personeelsleden geen vooruitgang zien en het proces nog steeds stroperig verloopt. Op de werkvloer worden de resultaten van dit overleg (nog) niet terug gezien.

Het MT zal dit agendapunt inbrengen om de doorstroom van leerlingen en cliënten van Kempenhaeghe binnen de stichting te optimaliseren.

Ander agendapunt is de evaluatie van de ondersteunende diensten. In de opdracht die aan de onderzoeker is gegeven ziet de MR de doelstellingen van de deelnotitie onvoldoende terug: budgetneutraal, grotere efficiëntie, effectiviteit en verhoging van kwaliteit. Groeien door verbinding wordt zichtbaar.

- Het **MR-jaarverslag 2019-2020** wordt vastgesteld.



- De MR vraagt om een **evaluatie van contourennotitie 'Leiderschap en organisatie' stg. KH 1015-2020** en **'high tech, high touch in leiderschap en organisatie'**. De evaluatie heeft plaatsgevonden via formulieren die naar een groot deel van de personeelsleden die werkzaam zijn in de ondersteunende diensten zijn gestuurd. De respons is laag en de uitkomsten zijn niet positief. De aanbevelingen naar de rvb worden opgesteld door de onderzoeker.
- De zoektocht naar **nieuwe MR-leden** blijft een terugkomend thema.
- De PMR stemt in met het **Functiehuis De Berkenschutse 2020**. Advies daarbij is om af te zien van een sollicitatieprocedure voor de benoeming van afdelingsleiders. Een ander advies is om de taak van teamleider om te zetten naar een functie teamleider. En tenslotte vraagt de MR om meer duidelijkheid m.b.t. de loopbaanscalen van bv onderwijsassistenten. Met name over de wijze waarop zij kunnen stijgen in hun functiereeks.
- De voltallige MR stemt in met het **bestuursformatieplan 2020-2021**.
- De voltallige MR stemt in met de **verplichting om een mondkapje te dragen tijdens praktijklessen en verplaatsing binnen en rondom het gebouw**, met daarbij de opmerking dat dit geen unaniem besluit is.
- De besturingsfilosofie van de stichting Kempenhaeghe is ingevoerd. Dit is gedaan door de **werkgroep VOOR**. Zij hebben inzichtelijk gemaakt waar de taken en bevoegdheden liggen en de verdeling van ondersteunende diensten over de diverse centra vastgesteld. De werkgroep is al lange tijd bezig om dit in te richten en lijkt weinig resultaat te boeken.
- De PMR stemt in met het **bestedingsplan werkdrukgeden 2020-2021**. Hierin wordt personeel ontlast in het opstellen van TLV-aanvraag/verlenging. En er zijn plannen om aanmeldingen en mentoraat te ontlasten.
- De PMR stemt in met het **invoeringsplan werkverdelingsbeleid 2020-2021**. Het streven hiervan is uniformiteit en transparantie van werkverdeling binnen De Berkenschutse. Parallel hieraan loopt het invoeringstraject van Foleta: Een applicatie om de werkverdeling en formatieplanning inzichtelijk te maken en het proces te stroomlijnen. Een middel dus om de bovengenoemde doelstelling mede vorm te geven.  
Het invoeringsplan werkverdelingsbeleid is een doorlopend document en afhankelijk van CAO-ontwikkelingen zal het aangepast worden.
- De PMR stemt in met het **roosterbeleid**. De roosters van leerlingen zijn leidend bij inzet van personeel. De vervangerspoules binnen diverse afdelingen zijn gevuld en daar wordt volop gebruik gemaakt. Bij het VSO vervolgonderwijs wordt nog geen werkdrukverlichting ervaren.
- De PMR stemt in met de **functie van ICT-promotor**. (omgezet van taak naar functie)
- De PMR stemt in met de **functie van psychodiagnostisch medewerker**.
- De voltallige MR stemt in met een **tijdelijke wijziging van de schooltijden voor leerlingen van VSO leerroute 3, 4, 5 en 6**.
- De voltallige MR brengt een **positief advies uit over de samenwerking op gebied van wetenschap en opleiden Kempenhaeghe – SEIN**.
- De PMR stemt in met het **vervangingsbeleid**.
- Het plan **besteding arbeidsmarkttoelage** wordt door MT toegelicht. De CAO is aangepast: Voor docenten die lesgeven in VSO vervolgonderwijs is een arbeidsmarkttoelage beschikbaar. De toelage is alleen van toepassing voor de uren dat personeel les geeft binnen vervolgonderwijs.
- De wettelijke **wijzigingen in de woon-/ werkregeling** worden door het MT toegelicht. De reiskostenvergoeding wordt vanaf 1 januari 2021 gekoppeld aan de werkelijke reisdagen. Dit is inmiddels uitgesteld tot 1 oktober 2021.
- Binnen het VSO vervolgonderwijs bestaat al enkele jaren een leerlingenraad. De MR is voornemens om ook een **SO-leerlingenraad** op te starten.



- De PMR stemt in met de **meerjarenbegroting 2021-2025**. De financiële verdeelsleutel van de ondersteunende diensten kan voor De Berkenschutse duur uitvallen. Het blijft van belang om hierop scherp te monitoren. Vanwege de krappe arbeidsmarkt wordt op tijd gestart met het zoeken naar personeel, zeker vakdocenten waaraan landelijk een tekort is. Een groot deel van de begroting wordt gereserveerd voor ICT, buitenlokaal en technologie. Het eigen vermogen blijft hoog. In het bestedingsplan is oog voor (ver)nieuwbouw, digitalisering voor onderwijs en medewerkers, expertiseontwikkeling, extra formatie voor individuele begeleiding aan leerlingen, boven formatieve aanstelling.
- Samen met MT wordt gesproken over het **betrekken van leerlingen bij hun leerproces**. 16-jarigen kunnen in dit proces de regie nemen en 1<sup>e</sup> contactpersoon worden. Dit past in de drietrapsraket: Wettelijke kader, werken aan burgerschapsvorming (leerlijn) en waarden van school. Het proces wordt intern opgestart en ouders worden later betrokken.
- De voltallige MR stemt in met de **beleidsnotitie Ethiek** van Stichting Kempenhaeghe.
- De voltallige MR brengt een **positief advies uit over de keuze van AFAS als ERP-systeem** en wil graag betrokken blijven bij te nemen vervolgkeuzes (inrichten content en keuzes in beheer). De MR spreekt haar zorgen uit over het mogelijk ontbreken van kennis binnen Stichting Kempenhaeghe over de specifieke CAO PO op het gebied van de salarisadministratie. Het advies is om externe expertise te blijven consulteren.
- De MR neemt kennis van de **Visie en strategie op het gebied van digitalisering 2021-2024 Stichting Kempenhaeghe**.
- De PMR stemt in met het **plan van aanpak 'opleidingsschool'**.
- De PMR stemt in met het **vakantierooster 2021-2022**.
- De OPR stemt in met de **schoolgids 2021-2022**.
- De voltallige MR gaat akkoord met het voorstel tot **benchmarkonderzoek** binnen Stichting Kempenhaeghe, waarin overheadkosten binnen onderwijs, cure en care én de totale overheadkosten binnen de stichting centraal staan.
- De **jaarrekening 2020** wordt toegelicht. De impact van COVID-19 was groot. Financieel heeft dit echter weinig gevolgen. De investering in ICT was hoger. Daar staat tegenover dat andere kosten lager waren, zoals reiskosten.
- De **medewerker- en oudertevredenheidsonderzoeken** worden toegelicht. Deze keer heeft DUO een benchmarkonderzoek gehouden. De Berkenschutse scoort relatief hoog in dit vergelijkende onderzoek. Op zowel het medewerker- als oudertevredenheidsonderzoek. In de toekomst zal het medewerker tevredenheidsonderzoek gekoppeld worden aan de audit Kernproces.
- Tijdens de digitale vergaderingen hebben vooral de **maatregelen rondom COVID-19** op de agenda gestaan. Een lid van de OMR maakt vanaf mei 2020 deel uit van het MT-overleg m.b.t. COVID-19. Dat overleg vindt plaats indien nodig. Reden voor deelname is dat de ontwikkelingen zo snel gaan dat maatregelen getroffen worden voordat deze besproken kunnen worden met de MR. Met name aan de brieven voor ouders heeft de OMR een bijdrage geleverd. Ontwikkelingen worden middels de MR-appgroep doorgesproken.

1 juli 2021  
Gerrie Leenders  
secretaris MR  
De Berkenschutse